Presentación de la Digitalización

Acervo Pypore | Documento del Grupo de Acción Gay Lésbico (GAGL)
CA-003 | Planificación interna y apuntes del GAGL (2000

Esta carpeta reúne materiales generados durante los procesos de planificación interna del Grupo de Acción Gay-Lésbico (GAGL) en el año 2000. Incluye **papelógrafos** con ejercicios colectivos, objetivos, estrategias y productos intermedios de jornadas de trabajo, así como una serie de **apuntes manuscritos** de facilitadoras y participantes que registran reflexiones, decisiones y debates surgidos en reuniones.

Lista de Documentos

Carteta Archivadora – 003 | Período: 2000 |

N° Inventario	Fecha Original	Estado de conservación	Ubicación física	Digitalizado
GAGL-01117	2000	**Frágil**	CA-003	No
GAGL-01118	2000	**Frágil**	CA-003	No
GAGL-01119	2000	**Frágil**	CA-003	No
GAGL-01120	2000	**Frágil**	CA-003	No
GAGL-01121	2000	**Frágil**	CA-003	No
GAGL-01122	2000	**Frágil**	CA-003	No
GAGL-01123	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01124	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01125	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01126	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01127	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01128	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01129	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01130	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01131	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01132	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01133	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01134	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada
GAGL-01135	2000	**Frágil**	CA-003	Escaneada

... a mano ...

DOC
INTERNOS
SISTEMATIZACIONES

grupo de acción
gay-lésbico PARAGUAY

Proyecto
F. Triángulo
2001

gagl_ py@hotmail.com
Teléfonos: (0981)984.024

FUNDACIÓN TRIÁNGULO
JUVENTUD
Por la igualdad social de jóvenes gais lesbianas y bisexuales

0123

GAGL-2000

Jornada de Planificación

Memoria 1999

Febrero: 1ª Reunión

Marzo: - 1er Boletín informativo interno
- Participación de los miembros en los sucesos de la plaza
- Diseños de los 1os Objetivos del GAGL

Abril: - Manifiesto escrito Repartido entre los Pubs. / Jornadas de Integración
+ Artículos publicados en los diarios
- Impresión de remeras

Mayo: - Lanzamiento del tríptico en el "Medusa"
- Taller con Glide Soto
- Jornadas de integración

Junio: - Merienda de presentación con los amigos plurialistas en el C.C.C. - Manzana R.
- Afiche por el Día del Orgullo Gay con el CHOPA
- 2º Boletín informativo

DUSON

Julio:- Presentación de un Informe ante la Comisión Interamericana de DD-HH de la OEA para elaborar el Informe

- Seminario con Tide Escobar
- 3er Boletín informativo
- Revista Interna Noti GAGL

Agosto:- Seminario con Tide Escobar
- Taller con María Perez. F.O.D.A.

Septiembre:- Taller F.O.D.A.

Octubre:- Inicio de investigación p/el informe de DD-HH.

Noviembre:- Pintadas de Morales
- Investigación P/el informe de DD.HH.

Diciembre:- Entrega del informe de DD.HH a la CODEHUPY
- Lanzamiento del informe de DD.HH en la manzana.

DUSON

- Mención especial "Nada "CHOBA"
- Pintadas de Morales en las calles de Asunción

Aspectos Positivos

- Pintadas
- Que se cuestione debate sobre los gais en la prensa paraguaya.
- Buena aceptación entre grupos de la sociedad.
- Se entregó información en la sociedad en General.
- Se realizaron la mayoría de los talleres propuestos
- Se cumple el proceso de la gente que es responsable y de los que no.
- La crisis se está superando.
- Grupo + sólido
- Estabilización del grupo.
- Buena imagen del grupo

DUSON

Aspectos Negativos

- El F.O.D.A. Torturó al grupo. El grupo permitió lo sucedido. Mario reforzó la crisis que había en el grupo. El F.O.D.A no es válido.
- El grupo perjudicó las relaciones personales por sobre cargas de actividades.
- Falta de voluntad. (No compromiso)
- Mezcla de lo afectivo con lo militante.
- Mucha gente viene por carencias afectivas y no por trabajo
- Mucha gente no sabe lo que es el GAGL y no sabe cuáles son sus saberes.
- Falta de liderazgo
- Relación con CHOPA
- Falta la comunicación externa e interna dentro del grupo.

DUSON

Propuestas.

01/25

- Que Pogente se comprometa más concretamente para no llegar a una situación de sufrimiento.
- Dividir el grupo entre afectivos y militantes
- Estrategias Políticas (Definir)
- Que haya personas que se encargen de cuidar a las personas frustradas.
- Protocolizar mínimamente la entrada de gente al grupo.
- Fortalecer el grupo personalmente (Terapias de grupo)
- Rosa: Reírse por todo es importante, y en general todo lo que escribe.

(No estuve muy listo, la verdad)

DUSON

Vero: Todo ha sido positivo. Hay un proceso personal. Es inevitable porque son cosas de relaciones Humanas.

Antonio: No por ser Orgs somos a tener los mismos objetivos. Pero el Orgs debe tener un objetivo común. Tenemos que respetarnos. Esta planificación es (+). No tenemos que olvidarnos de nuestras formas de pensar individuales.

Pablo: Ha sido un producto (+) de calidad con alto costo afectivo. ¿Cómo politicamente se puede solucionar esto?

Robert: Fue un buen día, conocimos nos también. Tenemos que concretar que es el OAGL para tener metas claras.

Ricardo: Se hicieron muchas cosas. Todos los meses se hicieron cosas.

Marcos: Hubo gente que hizo cosas privadas (muy buenas) Realizar informe para ellos

DUSON

+ Propuestas

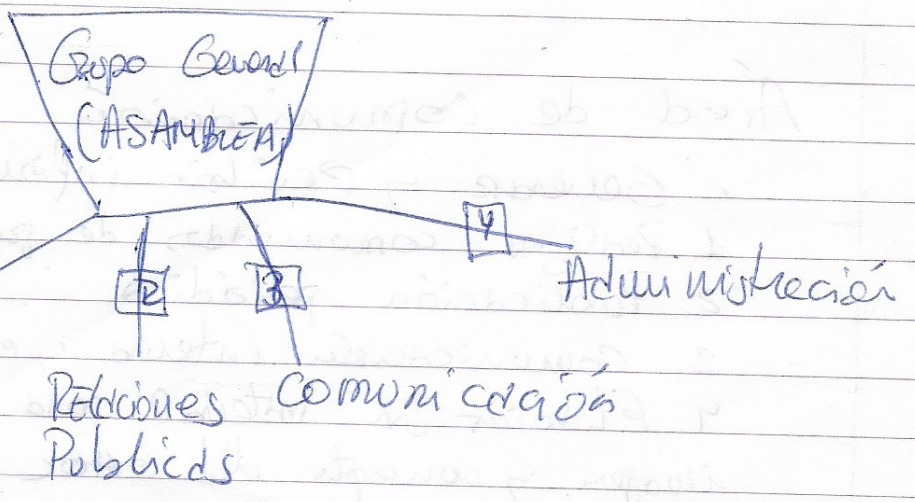
01126

Pablo - Se está de acuerdo con la estructura que plantea Verónica. Pero reestructurar algunas casillas (Pos 3) Modificando algunos objetivos. Feminizar. Tener un funcionamiento más horizontal.

Vero - La toma de decisiones sea entre más personas (Cuatro) definir equipos. Estructurar la coordinación de tres meses en tres meses.

ESTRUCTURA (VERO).

(1)



1 2 3 4 → Coordinación de coordinadores

(2) Lo mismo pero con un coordinador de los cuatro.

DUSON

— Área de Educación y Estudios —

Contenidos: En lo social
En lo legal
En lo político

- INVESTIGACIÓN del contexto
- Formación intelectual del grupo.
- Evaluación del contexto.

— Área de comunicación

- Generar y Recibir información
1. Redigir comunicados de prensa.
2. Publicación periódica.
3. Comunicación interna y externa.
4. Elaborar un material para dar una sola lenguaje y concepto del GAGC

— Área de Apoyo y Jerarquía.

- Recepción de personas
- Problemas afectivos
- Problemas grupales.
- Autoayuda

DUSON

01127

Grupo de Relaciones Públicas

- Redigir protocolo de salida al GAGL.
- Convocar Asambles
-

Área de Administración

Actividades lucrativas
socios/as
manejo de gastos
Presupuestos
proyectos
Local

Área Política

- Ante proyectos de ley
- Análisis de coyuntura
- Relacionamiento con otros Grupos
- Cómo insertarse dentro de la sociedad
- Cómo nos afecta las decisiones parlamentarias

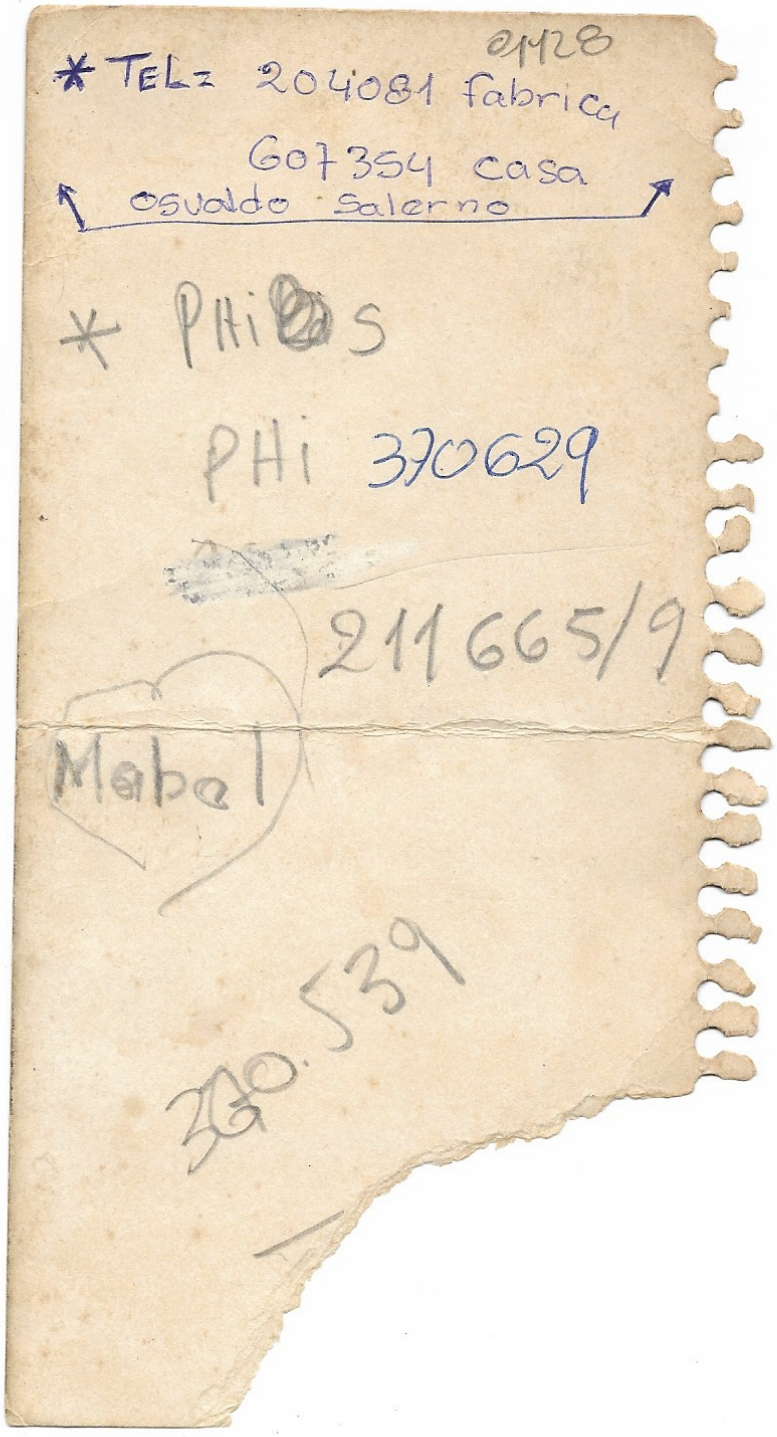
DUSON

Y ahora...

* Hay que definir estatutos
* Planificar actividades (6 meses) para Triángulo
* Decidir el equipo directorio
* Realizar elecciones

Mañana

DUSON


* TEL: 204081 fabrica
01128
607354 casa
osvaldo salerno
* Philips
PHi 370629
211665/9
Mabel
370539

0129

Orden del día:

1. Presentaciones de los concurrentes (dinámica)
2. Present. del Proyecto ~~Capb~~ Rey.
   - Cómo surge la idea
   - Objetivos del equipo.
3. Lluvia de ideas
   café
4. Discusiones y planteamientos

N°
FECHA 01/30

Tareas. GAG-L

1- Listas de invitados c/ tel y dirección

2- Materiales: Tríptico } Marta / Amy
pedir presupuesto Afiche
de diseño Invitaciones (-cartas.)

3- Definición de contenidos: Nombre del evento
Texto pl tríptico
" " afiche

4- Locales y comidas: - Taller
- Reunión
- Panel

5- Definición y elaboración de metodología para: - Taller
- Reunión
- Panel
} Clyde - Vero

6- Administración de finanzas: Cuenta
Transferencia.

Plan Nacional de DDHH

Pedro casos un mes ante un mayordomo de comunidad

Febrero 2002 → próxima revisión
(2 veces daño)

(ODEHUP) → puede pedir audiencia general
ante la CIDH.

Funciones secretaría → sobre tem.

- menores edad
- mujeres etc.

Corte → casos individuales

"debido hueco procesal"

Estado → herido uno -

que agoten los recursos internos → puede ser → concepto relativo
si el recurso adecuado
no hay que pedir

→ Caso de las privadas en las cárcels de Ps → stá en la (en Cldandra)
Comisión
↳ sí, admiten denuncs por orientación sexual aunque no sté specificado

Cabe mencionar, que H.I. formaba parte del mismo grupo de W.A., del mismo, actualmente de 7 componentes, solo quedan 2.-

Hasta hoy en día, H.I. observa que el motivo de su despido, fue realmente de su orientación sexual, ya que, dos semanas luego de salir de la empresa, se había encontrado con un compañero, quien le habría dicho que los comentarios posteriores luego de su despido, dentro del local, eran de que lo echaron porque "él, como todo trolo, se levantaba a los clientes" y es más, "que los superiores tenían pensado acabar con la cuadrilla"

Evidentemente, se comprueba la absoluta discriminación sexual imperante en dicha empresa, cuando que en su política de trabajo, dicen que están en contra de cualquier tipo de discriminación

OH32

Reunión del lunes 2/12/02.

Conclusiones.

- 1°- Expresiones individuales acerca de lo que pasó con los chicos, y de lo que vamos a hacer..
- 2°- Presencia y participación del GAG-L en la sociedad civil..
- 3°- Negociación con los chicos sobre temas pendientes tales como: insumos, $, local..
- 4°- Campaña de captación p/ nuevos socios..
- 5°- Informe de la fiesta..
- 6°- Desarrollo s/ planeamiento del Foro Social..

Tareas encomendadas.

- Registro de personas que existieron el GAG-L.
- Reestructuración del acompañamiento psicológico..
- Trabajo s/ evidencia callejera..
- Conversar c/ Gustavo González para solicitar dinero p/ fondos del grupo..

0133

(1) Lanzamiento y difusión de los 108 motivos ! (2)

- Material impreso → Pantoel del Puerto y Gustavo Benítez estará listo p/ el lunes 25/06/2001.

↳ Lanzamiento en Conferencia de Prensa (ver c/ Pablo)
- Un representante de Codehupy
- " " " Amnistía.

0134

(2) Asociación de Sicólogos: → Moli: APSIBA: Vero.

" " Siquiatría: Rosa c/ Cristina Romero ↳ Moli

Círculo Paraguayo de Médicos: Robert c/ Esperanza Martínez. Pablo

↳ Moli y Robert pasarán a Vero.

Verónica prepara carta p/ las asociaciones.-

(3)

→ Soledad Villagra: porqué los DDHH deben incluir los derechos de gays y lesbianas. → Angel - (Robert).

→ ~~Amnistía Internacional. Grupo Cerro → el trabajo de Andrea c/ gays y lesbianas~~

→ Un gay - lesbiana c/ testimonios.-

→ Moderador/a: Gloria Rubín / Carlos Martini / Alfredo Boccia.
Mario Ferreiro
Oscar Acosta - Ticio Escobar / ↳ pedirle a Gloria Rubín.

→ Escribir p/ el Info de Codehupy

Próxima reunión sábado 17:00 hs. Compromiso 108

espacios@rieder.net.

Traer al Raquel: equipo de sonido el 6-07.

01'35

1 → Lanzamiento "108 Motivos para no discriminar"

→ Amnistía le decimos que presente su libro dentro de nuestra campaña.

→ CHOPA que participe en el panel y en la conferencia de prensa

① → GALE-L
[redacted]
Amnistía Internacional
con el apoyo de: CODEHUPY

} Conferencia de Prensa
Lanzamiento de "la campaña "108 . . . ."
por el "Día ~~Gay-Lésbica~~ por los derechos gay-lésbicos"

1 → Hacer cuota y hablar c/ CODEHUPY → Roberto Aquino
2 → " " " " c/ Amnistía → Vero
3 → " " " " " CHOPA → Robert.

② Panel: → "Haciendo visibles nuestros derechos"
6-julio-2001 - 20:30hs.

→ Invitaciones: Impresiones → Robert.
Prensa